

La Politica Aziendale di Sineco S.p.A. nasce come impegno del Consiglio di Amministrazione, e si è evoluta attraverso l'operato della società intera, secondo i requisiti specificati dalle Norme UNI EN ISO 9001, UNI ISO 45001, UNI EN ISO 14001.

E' pertanto intenzione di Sineco S.p.A. applicare sistematicamente e migliorare nel tempo il proprio Sistema di Gestione Integrato (Qualità, Sicurezza e Ambiente), in quanto costituisce un fattore di qualificazione sul mercato nonché un'evidenza degli sforzi della Società nel perseguire la continua soddisfazione di tutti i Clienti e Partners, operando al contempo nel rispetto dell'ambiente e nella tutela della salute e sicurezza dei propri lavoratori e di chi opera per suo conto.

Gli obiettivi strategici che la Direzione di Sineco S.p.A. si propone di ottenere sono i seguenti:

- a) Rispondere sempre prontamente e con adeguata flessibilità alle esigenze dei Clienti, adottando strategie commerciali "reattive" alle continue e repentine evoluzioni del mercato di settore;
- b) assicurare l'efficace gestione e controllo dei propri processi aziendali, nel rispetto dei requisiti normativi cogenti applicabili relativi al proprio settore industriale, di quelli relativi all'ambiente e alla sicurezza e salute nei luoghi di lavoro, ed in conformità ai requisiti dei Clienti e di tutte le altre parti interessate;
- c) perseguire, con continuità, il miglioramento della gestione e delle prestazioni del proprio Sistema di Gestione Integrato;
- d) prevenire l'accadimento di infortuni e malattie professionali, garantendo un ambiente di lavoro sano, sicuro e salubre;
- e) attuare un efficace sistema di prevenzione e protezione dei rischi di sicurezza e salute dei lavoratori, eliminando per quanto possibile i pericoli negli ambienti di lavoro, e riducendo i relativi livelli di rischio;
- f) prevenire ogni forma di inquinamento generato dalle proprie attività e dai propri processi, controllando costantemente gli impatti ambientali connessi con le proprie attività, considerando, per quanto possibile ed in relazione al grado di influenza aziendale, una prospettiva di ciclo di vita del servizio e del materiale;
- g) assicurare la consultazione e partecipazione di tutti i lavoratori nell'ottica di incrementare la cooperazione di tutti al miglioramento delle prestazioni di sicurezza e salute;
- h) mantenere rapporti di reciproco beneficio con fornitori e partners, basati su interscambi di informazioni mirate a migliorare la conoscenza dei requisiti e la qualità del servizio.

Per raggiungere questi obiettivi Sineco S.p.A intende mettere in atto le seguenti strategie operative:

- Rinnovamento continuo del parco macchine, mezzi e attrezzature aziendali, in attuazione a piani d'investimento a lungo termine, nell'ottica di ottimizzare i processi lavorativi, e al contempo migliorare le condizioni di igiene e sicurezza dell'ambiente di lavoro, minimizzando gli impatti ambientali;

- Dare un proprio contributo alla sostenibilità ambientale, attraverso investimenti volti alla razionalizzazione dei propri consumi di risorse e alla produzione di energia “pulita”;
- Accrescere la propria reputazione nel mercato di riferimento, e rafforzare la propria immagine “green” sul mercato, attraverso una efficace comunicazione verso l'esterno focalizzata sui principi sostenibilità in tutti i suoi risvolti: ambientali, sociali ed economici.
- Dare giusta attenzione al miglioramento continuo delle condizioni di sicurezza e salute di lavoratori, visitatori e di chi opera all'interno dei luoghi di lavoro Sineco, attraverso definizione di regole chiare e condivise, assegnazione di obiettivi, attenta vigilanza;
- Adozione di strumenti tecnologici sempre più avanzati atti a diminuire la probabilità di errore durante i processi di magazzino e logistica;
- Mantenere in efficienza gli strumenti informatici aziendali al fine di migliorare il controllo e la tracciabilità dei processi aziendali;
- Adeguare costantemente il proprio organico aziendale, in modo da rispondere prontamente alle esigenze operative nel rispetto dei requisiti contrattuali con i propri Clienti.
- Valutare periodicamente i propri rischi legati alla business continuity e adottare opportune azioni/misure.

La Direzione s'impegna ad assicurare che questa Politica sia compresa, condivisa, implementata e attuata da tutti i dipendenti e collaboratori aziendali.

La Direzione opera a tutti i livelli con unità di intenti e obiettivi comuni, impegnandosi per creare le condizioni affinché tutti possano raggiungere gli obiettivi fissati dal Sistema di Gestione Integrato. Tutto questo permette di allineare le strategie, i processi e le risorse per raggiungere gli obiettivi fissati dall'azienda.

Tutto il personale è tenuto a cooperare nell'attuazione di quanto delineato ed è invitato a contribuire a perfezionare questo Sistema in modo continuo.

Follo, 05/05/2025

IL PRESIDENTE

Andrea Ghezzi

